

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3

Actividad: 3.1.1.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-001-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-002-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-003-2025</i>	P. Imparcialidad				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-004-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-005-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-006-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-007-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-008-2025</i>	V. Liderazgo				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-009-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-010-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-011-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-012-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I, menoscabar la dignidad)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-013-2025</i>	V. Respeto				En curso	No

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3

Actividad: 3.1.1.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-014-2025</i>	P. Imparcialidad				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-015-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-016-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-017-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-018-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-019-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción III, desigualdad)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-020-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción II, discriminación)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-021-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-022-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-023-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-024-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-025-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-026-2025</i>	V. Respeto				En curso	No

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3

Actividad: 3.1.1.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-027-2025</i>	P. Legalidad				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-028-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-029-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-030-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-031-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-032-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-033-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-034-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-035-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-036-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-037-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-038-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-039-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	No

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3

Actividad: 3.1.1.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-040-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-041-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-042-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-043-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-044-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-045-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-046-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-047-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-048-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-049-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-050-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-051-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-052-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)				En curso	No

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3

Actividad: 3.1.1.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-053-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-054-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-055-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-056-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-057-2025</i>	P. Eficacia				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-058-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-059-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-060-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-061-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-062-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-063-2025</i>	V. Liderazgo				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-064-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-065-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	No

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3

Actividad: 3.1.1.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-066-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-067-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-068-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-069-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-070-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-071-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-072-2025</i>	P. Imparcialidad				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-073-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-074-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-075-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-076-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-077-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-078-2025</i>	V. Respeto				En curso	No

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3

Actividad: 3.1.1.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-079-2025</i>	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-080-2025</i>	V. Liderazgo				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-081-2025</i>	V. Liderazgo				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-082-2025</i>	V. Respeto				En curso	No
<i>CE-IMSS-BIENESTAR-083-2025</i>	V. Liderazgo				En curso	No
Total de denuncias en 2025:	83					

Fuente: Comité de Ética de Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar